

## Rekenregels per 1 juli 2024

### 1. Inleiding

In deze rekenregels zijn de gevolgen verwerkt van aanpassingen in het bruto wettelijk minimumloon per 1 juli 2024 voor uitkeringsbedragen en grondslagen op het minimumniveau. Ook zijn eventuele beleidswijzigingen met betrekking tot deze uitkeringsbedragen opgenomen.

### 2. Aanpassing daglonen per 1 juli 2024

Met de regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 17 april 2024, nr. 2024-0000032606, tot indexatie van het wettelijk minimumloon en bekendmaking van het wettelijk minimumuurloon per 1 juli 2024, is het bruto-referentieminimummaandloon per 1 juli 2024 vastgesteld op € 2.133,60 per maand en het wettelijk minimumuurloon op € 13,68 per uur. Ten opzichte van januari 2024 stijgt het brutominimumloon per maand met 3,10%. De daglonen van de uitkeringen WAO/WIA, WW en ZW worden aangepast met de stijging van het brutominimumloon per maand, en zullen dus per 1 juli aanstaande eveneens met 3,10% worden verhoogd. Het maximumdagloon wordt per 1 juli 2024 vastgesteld op € 282,95. Het maximumpremieloon werknemersverzekeringen staat gedurende 2024 vast op € 71.628 op jaarbasis. Het jaarbedrag is afgerond naar beneden op hele euro's.

### 3. Minimum(jeugd)lonen

De minimum(jeugd)lonen bedragen per 1 juli 2024 (bruto per uur, in euro's, exclusief vakantietoeslag):

	Staffeling	Uur
Vanaf 21 jaar	100,0%	€ 13,68
20 jaar	80,0%	€ 10,94
19 jaar	60,0%	€ 8,21
18 jaar	50,0%	€ 6,84
17 jaar	39,5%	€ 5,40
16 jaar	34,5%	€ 4,72
15 jaar	30,0%	€ 4,10

### 4. LIV en jeugd-LIV

Het lage-inkomensvoordeel (LIV) is een tegemoetkoming aan werkgevers met mensen in dienst die een loon verdienen rond het minimumloon. De uurloongrenzen voor het LIV worden elk jaar per 1 januari vastgesteld op basis van het minimumloon van januari. Het LIV wordt afgeschaft per 1 januari 2025. De tegemoetkoming LIV voor 2024 is als volgt (onveranderd t.o.v. januari 2024):

Tegemoetkoming LIV	€ 14,33	t/m	€ 14,91	Gemiddeld bruto per uur
--------------------	---------	-----	---------	-------------------------

De tegemoetkoming verhoging minimumjeugdloon (jeugd-LIV) compenseert werkgevers voor de verhoging van het minimumjeugdloon. Het jeugd-LIV is afgeschaft per 1 januari 2024. In 2024 vindt nog wel de betaling plaats van het jeugd-LIV over 2023.

## 5. Uitkeringen op minimumniveau

Bijlage II.1 bevat een overzicht van de AOW- en Anw-uitkeringen. Deze worden respectievelijk afgeleid van het referentie-nettominimumloon voor de AOW en het referentie-nettominimumloon voor de bijstand. Conform de systematiek van de netto-nettokoppeling zijn de brutobedragen aangepast ten opzichte van die van januari 2024.

Sinds 1 januari 2012 wordt de dubbele algemene heffingskorting afgebouwd in de berekening van het referentie-nettominimumloon voor de bijstand. Dit houdt in dat de algemene heffingskorting met 2,5 procentpunt per half jaar daalt totdat de algemene heffingskorting één keer wordt meegenomen in het referentieminimumloon voor de bijstand. In de periode 2014 – 2022 is deze afbouw getemporeerd, en in 2023 is het afbouwpad van 2,5 procentpunt per half jaar weer hervat. In de Miljoenennota 2024 is aangekondigd dat de afbouw in 2024 wordt bevroren. Daardoor wordt per 1 juli 2024 (net zoals per 1 juli 2023 en per 1 januari 2024) de algemene heffingskorting 1,575 keer meegenomen in de berekening van het referentieminimumloon voor de bijstand (als er sinds 2012 niet was afgebouwd, was dit 2 keer). Per 1 januari 2025 wordt de afbouw met 2,5 procentpunt per half jaar weer hervat.

Voor ouderen is er een inkomensondersteuning (inkomensondersteuning AOW) die afhankelijk is van de opbouwjaren op grond van de AOW. Deze inkomensondersteuning is niet verwerkt in de bedragen van bijlage II.1, omdat deze geen onderdeel is van de netto-nettokoppeling. De inkomensondersteuning bedraagt per 1 januari 2024 na indexatie € 66,00 per jaar bij een volledige AOW-opbouw (onveranderd per juli 2024). Per 1 januari 2025 vervalt deze inkomensondersteuning.

In de bedragen zoals gepresenteerd in Bijlage II.1 is de tegemoetkoming voor Anw'ers niet verwerkt, omdat ook deze geen onderdeel is van de netto-nettokoppeling. De tegemoetkoming voor Anw'ers bedraagt in 2024 € 250,92 per jaar (onveranderd per juli 2024).

Vanaf 1 juli 2015 geldt de kostendelersnorm in de Anw. De norm is per 1 januari 2019 vastgesteld op 50% van het minimumloon. In bijlage II.1 worden de desbetreffende bedragen per 1 juli 2024 vermeld.

De grondslagen voor de uitkeringen Wajong, WAZ en WAZO voor zelfstandigen, die worden afgeleid van de minimum(jeugd)lonen, worden ook per 1 juli 2024 aangepast. De bedragen per dag (exclusief vakantietoeslag) worden onderstaand weergegeven.

Grondslagen Wajong, WAZ en WAZO voor zelfstandigen	Vanaf 21 jaar	20 jaar	19 jaar	18 jaar
Grondslag excl. vakantiegeld	€ 98,10	€ 78,48	€ 58,86	€ 49,05

De Regeling tegemoetkoming Wajongers zorgt ervoor dat Wajongers die op 1 januari 18 jaar of ouder zijn, maar nog niet de leeftijd hebben bereikt waarop werknemers recht hebben op het volwassen wettelijk minimumloon, een tegemoetkoming krijgen in aanvulling op de

arbeidsongeschiktheidsuitkering. Voor Wajong-gerechtigden onder de 21 jaar worden de hoogtes van de tegemoetkoming per 1 juli 2024 als volgt aangepast:

Tegemoetkoming Wajong	20 jaar	19 jaar	18 jaar
- per maand	€ 13,01	€ 21,70	€ 22,59
- per jaar	€ 156,12	€ 260,40	€ 271,08

De uitkeringsgrondslag van de vervolguitering WW bedraagt € 105,94 per 1 juli 2024.

## 6. Toeslagenwet

De Toeslagenwet verstrekt een aanvulling op de loondervingsuitkering krachtens onder andere de Werkloosheidswet, Ziektewet (vangnet), Wajong, WAO, WIA en de IOW indien het inkomen van de betrokkene achterblijft bij het relevante sociaal minimum. Het normbedrag voor gehuwden is gekoppeld aan 100% van het bruto referentieminimumloon. Het normbedrag van alleenstaanden vanaf 21 jaar is gekoppeld aan 70% van het netto referentieminimumloon en de normbedragen van 18- t/m 20-jarigen zijn gekoppeld aan 75% van de desbetreffende nettominimumjeugdlonen. Ook bij de netto gekoppelde uitkeringen van de Toeslagenwet is rekening gehouden met de afbouw van de dubbele algemene heffingskorting in het referentieminimumloon sinds 1 januari 2012.

In bijlage II.3 zijn de nieuwe normbedragen opgenomen. De toeslag bedraagt het verschil tussen de bruto-uitkering en het betreffende normbedrag, waarbij voor sommigen de toeslag is gemaximeerd.

Vanaf 1 juli 2016 geldt de kostendelersnorm in de Toeslagenwet voor 21-jarigen en ouder waarbij per 1 januari 2023 alleen medebewoners van 27 jaar of ouder meetellen als kostendeler voor de uitkering van huisgenoten. De kostendelersnorm bedraagt 50% voor alle relevante groepen. In bijlage II.3 worden de desbetreffende bedragen per 1 juli 2024 vermeld.

## 7. Premies en premiegrenzen

Bijlagen I.1 en I.2 onderstaand beschrijven de premies en premiegrenzen gedurende 2024. Deze zijn per 1 juli niet gewijzigd.

**BIJLAGE I.1**

<b>Maximumpremieloon en maximumbijdrageloon per 1 januari 2024</b>		
Maximumpremieloon voor de werknemersverzekeringen	€ 71.628	per jaar
herleid naar andere tijdvakken:	€ 5.969,00	per maand
	€ 5.509,84	per 4 weken
	€ 1.377,46	per week
	€ 275,49	per dag
Maximumbijdrageloon voor de Zorgverzekeringswet	€ 71.628	per jaar

**BIJLAGE I.2:  
Mutaties premies 2024 ten opzichte van 2023 (in procenten)**

	2023	2024	mutatie
<b>Premiepercentages</b>			
AOW	17,90	17,90	0,00
Anw	0,10	0,10	0,00
Wlz	9,65	9,65	0,00
WAO/WIA-basispremie (Aof) hoog tarief	7,11	7,54	0,43
WAO/WIA-basispremie (Aof) laag tarief	5,82	6,18	0,36
Whk-premie (Werkhervattingskas)	1,53	1,22	-0,31
AWf-premie laag tarief	2,64	2,64	0,00
AWf-premie hoog tarief	7,64	7,64	0,00
Ufo-premie	0,68	0,68	0,00
Werkgeversbijdrage kinderopvang	0,50	0,50	0,00
Zvw-inkomensafhankelijke bijdrage normaal	6,68	6,57	-0,11
Zvw-inkomensafhankelijke bijdrage verlaagd	5,43	5,32	-0,11
<b>Bedragen in euro's</b>			
Maximumpremieloon werknemersverzekeringen en maximumbijdrageloon Zvw	66.956	71.628	4.672